



Construcione
Engenharia e Construções
FONDATA 1990

Código de Ética e Conduta

Construcione Engenharia e Construções

MASGI.01-2.06 – ANEXO 02 - MANUAL DO SISTEMA DE GESTÃO INTEGRADO 06/10/2020



Sumário

Objetivo e Abrangência	4
Filosofia	5
Visão	5
Missão	5
Princípios	5
Foco no cliente.....	5
Pessoas / Colaboradores	5
Valor.....	6
Sustentabilidade	6
Mensagem da Diretoria.....	7
Relacionamento com Partes Interessadas.....	8
Relacionamento com os fornecedores	8
Relação com o governo e partidos políticos.....	9
Comunicação institucional	9
Conflito de Interesses.....	10
Suborno e corrupção	11
Cumprimento das normas antitruste (Práticas Anticompetitivas).....	11
Lavagem de dinheiro.....	12
Financiamento ao Terrorismo	12
Doações e patrocínios	12
Registro de transações.....	13
Respeito a dignidade humana	13
Condutas Internas	14
Informações privilegiadas	14
Confidencialidade	14
Proteção de dados	15
Divulgação de Imagens.....	15



Construcione
Engenharia e Construções

FONDATA 1990

Lidando com o conhecimento interno	15
Tratamento da propriedade e bens da empresa	16
Direito a participação política	16
Sustentabilidade	16
Saúde e segurança do trabalho	17
Proteção ambiental	17
Responsabilidade social	17
Condutas Internas	18
Violações ao Código	18
Canal de Ética	19
Governança	20

Objetivo e Abrangência

A Construcione Engenharia e Construções Ltda., que é composta por nossa visão, nossa missão e nossos princípios, é complementada pelo presente Código de Ética e Conduta.

O Código existe para garantir os mais altos padrões de integridade, transparência e confiabilidade em todas as nossas ações. Ele reúne orientações que devem ser observadas e aplicadas pelos colaboradores da empresa norteando o comportamento durante o exercício de suas atividades.

Este material orienta nossas ações e relacionamentos, norteando aspectos éticos e morais que envolvem todas as partes interessadas: colaboradores, clientes, fornecedores, parceiros e outros. O Código também se aplica a terceiros que representam de alguma forma a Construcione, sejam eles parceiros comerciais, fornecedores, prestadores de serviço, entre outros. Nem o Código, nem qualquer um dos Princípios, Práticas e Procedimentos, são destinados e não criam quaisquer direitos contratuais executáveis contra a Construcione por qualquer integrante da empresa, fornecedores, clientes ou terceiros, e sim orientam o que é esperado dos integrantes da empresa, para se certificar de que agimos de forma consciente e com integridade.

As diretrizes e os procedimentos contidos no sistema de gestão, integram de forma mais ampla a Filosofia da Construcione. Ela determina nossa cultura organizacional, influencia nossa estratégia e orienta o comportamento de todos os nossos colaboradores, tanto em seus relacionamentos quanto na condução de suas atividades diárias.

O Código visa assegurar que todos os integrantes da força de trabalho da Construcione atuem com o mais alto nível de integridade, cumpram as leis aplicáveis e construam um futuro melhor para a empresa e as comunidades em que atuamos. A Construcione defende e aprova a Declaração dos Direitos Humanos das Nações Unidas (ONU) e as Convenções da Organização Internacional do Trabalho (OIT), sendo o Código, portanto, coerente com tais orientações.

A Construcione afirma seu compromisso com a proteção e defesa dos direitos humanos, promovendo o respeito a esses direitos no ambiente de trabalho e em suas relações internas e externas.

Filosofia

Visão

Ser uma empresa de engenharia e construção de excelência, focada nas necessidades dos nossos clientes.

Missão

Entregar soluções técnicas sob medida, prestando serviços de forma diferenciada.

Princípios

1º Foco no cliente; 2º Colaboradores; 3º Valor; 4º Sustentabilidade.

Foco no cliente

Nosso atendimento é proativo. Identificamos as necessidades de nossos clientes e os fatores para o sucesso de seu empreendimento, entendendo o seu negócio.

Para assegurar excelência, contamos com colaboradores altamente qualificados e incentivamos o constante aperfeiçoamento do nosso time. Da mesma forma, firmamos parcerias com as melhores empresas para o sucesso do seu negócio.

Nossas relações são baseadas na confiança e no comprometimento mútuo, focadas em agregar valor. Valorizamos as relações transparentes e duradouras.

Pessoas / Colaboradores

Acreditamos no poder transformador de pessoas engajadas, atuando diariamente com excelência. Indivíduos altamente comprometidos com a estratégia da empresa, que conhecem o seu papel dentro da organização e atuam como representantes Empresa, assumindo conscientemente responsabilidades e agindo como se fossem os “donos do negócio”.

Valorizamos o desenvolvimento individual e acreditamos na cultura corporativa que estimula o comprometimento das pessoas.

Sabemos que seres humanos por vezes falham e incentivamos uma atitude franca e construtiva em relação a estas falhas. Estabelecemos objetivos individuais em comum acordo, buscando o melhor desempenho de cada colaborador.

Trabalhamos em equipes de projetos multidisciplinares, visando o melhor uso de nossas competências. Assumimos a responsabilidade por tarefas complexas e oferecemos as condições necessárias para que os objetivos estabelecidos em comum acordo sejam atingidos. Buscamos melhorias constantemente nos nossos resultados, valorizando a inovação, o empreendedorismo e o compromisso com a excelência.

Valor

Na Construcione o desenvolvimento estratégico e operacional está focado no benefício dos nossos clientes, colaboradores, fornecedores e parceiros.

Visando expandir o valor da nossa empresa, tratamos com responsabilidade o investimento de nossos sócios.

Sabemos que o nosso futuro depende da busca incessante pela melhoria dos resultados.

Acreditamos na comunicação aberta, interna e externa. Assim, somos comprometidos com a transparência nas informações.

Sustentabilidade

Conscientes do nosso papel no mundo e na sociedade, adotamos boas práticas de governança corporativa e somos comprometidos com as nossas diretrizes éticas, agindo com coerência e transparência na condução dos projetos.

Acreditamos na igualdade das oportunidades e incentivamos a diversidade.

Tomamos todos os cuidados para garantir um ambiente seguro, promovendo a segurança e a saúde dos nossos colaboradores e o bem-estar de todos.

Acreditamos no desenvolvimento sustentável, reconhecendo a nossa responsabilidade com o meio ambiente e com as gerações futuras.

Mensagem da Diretoria

A nossa conduta ética, a integridade nos negócios e a relação com as partes interessadas asseguram credibilidade à Construcione.

Todos os colaboradores devem conhecer as leis e regulamentações dos locais onde trabalham, as diretrizes internas e, principalmente, o conteúdo deste Código.

Além disso, devem assumir a responsabilidade pelo cumprimento de suas obrigações de forma confiável, demonstrando honestidade e integridade em todos os aspectos de suas atividades de trabalho.

Esperamos os mesmos padrões de conduta dos integrantes das empresas em que a Construcione tem participação e das empresas terceirizadas.

Se as práticas, disposições legais ou outras regras aplicadas em um país onde a Construcione atua forem mais severas do que as estabelecidas neste Código, as regras a serem seguidas devem ser as mais rígidas aplicáveis em cada caso.

O colaborador que identificar, suspeitar ou souber de desvios ou violações das diretrizes internas e deste Código, deve informar imediatamente os canais pertinentes, os quais encaminharão a denúncia para apuração.

A apuração da denúncia será conduzida pelo comitê de Ética, e, se comprovada a violação, medidas disciplinares serão tomadas e eventuais punições, previstas em lei, poderão ser aplicadas.

Estamos convencidos de que os valores éticos e econômicos são mutuamente dependentes e que as necessidades dos negócios precisam ser atendidas de forma íntegra e de acordo com as regras existentes.

Relacionamento com Partes Interessadas

A Construcione está comprometida com os mais altos padrões de integridade, honestidade e justiça em todos os assuntos internos e externos e não tolerará qualquer tipo de suborno.

Relacionamento com os clientes

Acreditamos e construímos relações de confiança, transparência e comprometimento mútuo. O relacionamento com o cliente deve ser eficiente, transparente e forte, e as respostas as suas demandas, ainda que negativas devem ser prestadas de forma clara e no prazo estabelecido. Despesas originadas em reuniões de trabalho ou cortesia de negócios com o cliente, são aceitáveis desde que dentro dos limites estabelecidos pela Construcione.

Relacionamento com os fornecedores

A contratação de parceiros, sejam prestadores de serviços ou fornecedores de materiais e equipamentos, deve ser baseada nas necessidades da Construcione. A escolha destes parceiros deve ser definida pela relação custo benefício, com ênfase na confiabilidade técnica e na integridade ética.

A escolha de fornecedores deve ser feita por meio de cotação de preços junto a parceiros cadastrados, visando o melhor resultado para as partes, sem qualquer concessão de benefícios ou vantagens, respeitando os princípios da Construcione.

Caso algum colaborador da Construcione ou algum de seus familiares tenha participação, ou componha o quadro de empregados de qualquer empresa que estiver se habilitando ou participando em processo de contratação na Construcione, este colaborador deve informar imediatamente seu superior.

Nesses casos, a gestão de Ética deve ser consultada sobre a sua continuidade no processo.

O que esperamos de nossos parceiros e fornecedores é uma atuação que segue os seguintes princípios:

- ✓ Agir em conformidade com as leis aplicáveis, incluindo leis anticorrupção e antisuborno;

- ✓ Engajar-se na implementação de mecanismos de combate a corrupção, fraude, lavagem de dinheiro e outras ilicitudes;
- ✓ Respeitar os direitos humanos básicos dos colaboradores;
- ✓ Proibir o trabalho infantil e o trabalho escravo;
- ✓ Promover dentro de sua cadeia de fornecedores o cumprimento destes princípios;
- ✓ Assumir responsabilidade e preservar a saúde e a segurança de seus colaboradores;
- ✓ Agir de forma consciente e sustentável quanto ao meio ambiente, seguindo sempre a legislação ambiental aplicável;
- ✓ Cumprir com os princípios e normas contábeis
- ✓ Manter informações e registros confiáveis a respeito dos produtos ou serviços prestados.

Relação com o governo e partidos políticos

Contatos feitos em nome da Construcione Engenharia com representantes de governos, assim como com integrantes de partidos políticos, deverão ser conduzidos somente pela Diretoria.

O relacionamento entre órgãos públicos e colaboradores e/ou representantes da Construcione deve respeitar a legislação aplicável e os princípios éticos deste Código, com profissionalismo e transparência.

A existência de qualquer pressão, oferta ou solicitação indevida ou suspeita por parte de agente público deve ser reportada imediatamente ao superior imediato ou diretamente à Diretoria.

Comunicação institucional

A imagem da Construcione é um precioso ativo da empresa e deve ser sempre preservada por todos os colaboradores.

Qualquer contato com jornalistas, representantes de órgãos de imprensa ou da mídia em geral deve, obrigatoriamente, ser conduzido pelos Comunicadores da Construcione, com o apoio da equipe de Comunicação Externa. Todos os demais colaboradores não devem, em nenhuma hipótese, emitir opiniões em nome da empresa, fazer contatos ou comentários com a imprensa, governo ou grupos externos em nome da Construcione.

As diretrizes de divulgação do presente Código de Ética, devem ser integralmente seguidas na comunicação com os públicos interno e externo, principalmente quando estiverem relacionadas à promoção da Construcione.

Conflito de Interesses

A Construcione conta com a lealdade de todos os seus colaboradores

Conflito de interesse é qualquer participação que possa influenciar o modo como o colaborador executa suas atribuições na empresa. Basicamente, é qualquer forma de envolvimento de negócios com um concorrente, fornecedor ou cliente. Inclui também qualquer forma de relação de trabalho relevante, como a aceitação de mandatos, contratos de consultoria ou atribuições semelhantes.

Todo colaborador da Construcione, deve evitar situações em que seus próprios interesses pessoais ou financeiros estejam em conflito com os da empresa. Caso tenha alguma participação direta ou indireta, ou relações comerciais privadas com concorrentes, clientes ou fornecedores, o colaborador deve se reportar a Gestão de Ética, que irá avaliar o impacto que pode ser causado na empresa.

Nenhum colaborador deve aceitar vantagens, especialmente na forma de presentes ou benefícios, derivadas de uma relação de negócios com a Construcione. Por exemplo, pessoas ou empresas com vínculos de negócios com a Construcione não podem receber contratos privados que possam beneficiar indevidamente o colaborador e/ou prejudicar os interesses da empresa. Especialmente, nenhum colaborador pode aceitar vantagens que possam ser vistas como capazes de impactar decisões de negócios ou transações.

Presentes em dinheiro não devem ser aceitos em nenhuma hipótese. Os convites para almoços, jantares e eventos devem se restringir aos limites da cordialidade normal de trabalho.

A contratação de familiares de forma direta ou por meio de terceiros somente poderá ser realizada se estiver de acordo com o Recursos Humanos.

A participação em entidades externas como sindicatos e associações, bem como a participação em conselhos de empresas, deve ser comunicada à unidade de Recursos Humanos.

Como forma de evitar a caracterização de conflito de interesse, o colaborador deve informar a área de gestão qualquer situação que potencialmente crie um conflito de interesse.

Suborno e corrupção

Na Construcione nenhum colaborador poderá prometer, oferecer ou garantir vantagem indevida a funcionário, oficial, servidor, empregado ou representante de um governo, empresa estatal ou de economia mista, assim como à colaboradores e terceiros em troca de qualquer vantagem comercial ou pessoal.

No caso de brindes, somente serão permitidos aqueles sem valor comercial ou distribuídos a título de cortesia, propaganda ou divulgação habitual. Se houver alguma dúvida, procurar orientação da diretoria.

Cuidados especiais são necessários em caso de autoridades ou funcionários públicos. Não é permitido oferecer presentes ou qualquer tipo de benefícios a eles, seus familiares ou equiparados, seja diretamente ou por meio de terceiros. Terceiros como, por exemplo, consultores, corretores, patrocinadores, representantes ou outros agentes, não devem ser usados para driblar essa regra.

A Construcione proíbe lavagem de dinheiro ou qualquer atividade que a facilite, bem como proíbe o financiamento de terrorismo e outras atividades criminais. Antes de estabelecer qualquer relação de negócio com um terceiro, a Construcione, seus gerentes e empregados devem verificar as informações disponíveis (incluindo informações financeiras) sobre seus parceiros de negócios e possíveis fornecedores, a fim de garantir que eles são respeitáveis e estão envolvidos em uma atividade legítima. A Construcione sempre estará em conformidade com as leis aplicáveis de combate à lavagem de dinheiro.

Cumprimento das normas antitruste (Práticas Anticompetitivas)

Acreditamos na concorrência leal e aberta. A Construcione está comprometida com a promoção deste princípio.

Os colaboradores da Construcione e das empresas parceiras não tem permissão para adotar práticas ilícitas e/ou criminalmente puníveis, como pratica ilegal de fraudes em propostas para excluir, restringir ou distorcer a concorrência.

Lavagem de dinheiro

A Construcione repudia qualquer atividade que possa ser caracterizada por lavagem de dinheiro e orienta todos os colaboradores a não se envolverem neste tipo de atividade.

Financiamento ao Terrorismo

A Construcione proíbe qualquer atividade ligada ao mau uso de dinheiro, incluindo financiamento de terrorismo ou outras ações que tenham impacto negativo em nossa imagem por parte de seus funcionários ou parceiros.

Doações e patrocínios

A Construcione e as empresas parceiras não fazem quaisquer doações diretas ou indiretas a entidades, partidos políticos ou políticos individualmente. Qualquer exceção a essa regra somente será autorizada se: For permitida por lei; Estiver de acordo com os termos deste Código; A organização a que se destina for inteiramente confiável; Houver aprovação previa dos diretores.

Para que uma doação ou um patrocínio sejam submetidos a aprovação, é necessária uma auditoria previa da instituição receptora do incentivo, bem como uma análise dos mecanismos de verificação posterior ao uso pela referida instituição.

Patrocínios e doações para outros beneficiários não políticos não devem ser usados para driblar as regras deste Código.

Registro de transações

Todas as transações comerciais devem ser documentadas e contabilizadas de acordo com as disposições legais e as normas internas da Construcione.

Respeito a dignidade humana

Respeitamos, protegemos e defendemos os direitos de cada ser humano. Todos os nossos colaboradores têm o dever de assegurar que os direitos fundamentais, universalmente reconhecidos, sejam respeitados em todas as suas ações e em seus relacionamentos.

Não toleramos trabalho infantil ou qualquer forma de exploração de crianças ou jovens. A idade mínima para emprego não deve ser menor que a idade de conclusão da escolaridade obrigatória e de forma alguma pode ser abaixo dos 14 anos.

Rejeitamos todas as formas de trabalho forçado. Nenhum colaborador pode ser obrigado a trabalhar pelo uso direto ou indireto de força e/ou intimidação. Apenas pessoas que se apresentem voluntariamente para o trabalho podem ser empregadas.

Acreditamos que a diversidade entre os colaboradores oferece um grande potencial. É por isso que a Construcione atuando nesse sentido por convicção, emprega pessoas de diferentes origens e com graus variáveis de experiência.

A Construcione estimula o desenvolvimento profissional dos colaboradores, possuindo homens e mulheres em cargos de liderança e demais cargos dentro da empresa, de forma justa, respeitando e apoiando os direitos humanos e a não-discriminação.

Todos os nossos colaboradores devem cultivar o respeito nas relações interpessoais, evitando e combatendo ativamente qualquer discriminação baseada em origem étnica, gênero, religião, crença, deficiência, idade ou orientação sexual.

Condutas Internas

Informações privilegiadas

Informações que de alguma forma possam prejudicar a posição da Construcione em negócios ou na sua imagem, assim como demais assuntos considerados confidenciais, devem ser tratados com sigilo e restrição.

Da mesma forma, é proibido revelar informações não divulgadas sobre outras empresas e pessoas físicas.

Confidencialidade

Segredos empresariais e comerciais devem ser tratados com confidencialidade. Isso se aplica a qualquer informação que a Construcione, seus parceiros contratuais ou seus clientes tenham interesse em manter em sigilo. Essas informações não devem ser divulgadas a pessoas não autorizadas sem permissão. Essa obrigação se mantém mesmo depois de encerrado o contrato de trabalho do colaborador.

Informações sobre a Construcione e seus negócios apenas podem ser divulgadas interna ou externamente por colaboradores expressamente autorizados a fazê-lo e sempre de forma precisa, objetiva e adequada.

Todos os documentos usados e produzidos pelo colaborador no exercício de suas atividades são de propriedade da Construcione e não podem ser levados, física e eletronicamente, quando do seu desligamento da empresa. Isso inclui relatórios, planilhas, projetos, estudos, contratos e quaisquer outros documentos.

A Construcione poderá acessar ou fazer uso de qualquer documento de sua propriedade sem previa autorização por parte do colaborador.

Proteção de dados

Todos os colaboradores devem zelar pela proteção dos dados da empresa, de seus clientes e dos investidores com que a Construcione mantenha relacionamento, assim como dos demais colaboradores.

Os cuidados necessários para proteger os dados devem ser tomados em toda e qualquer atividade desenvolvida pelo colaborador. Se algum colaborador detectar deficiências que possam vir a fragilizar a segurança das informações, elas deverão ser notificadas imediatamente ao seu superior.

A utilização dos meios de comunicação fornecidos pela Construcione deve ser restrita ao necessário para o desempenho das atividades profissionais. A internet não pode ser utilizada para transmitir ou receber informações ofensivas, agressivas, pornográficas, posicionamentos políticos, religiosos e discriminatórios.

Divulgação de Imagens

Todos os colaboradores devem prezar pela imagem da empresa. Desta forma, os colaboradores ou empresas terceirizadas contratadas pela Construcione, não tem autorização para divulgar qualquer tipo de imagem da empresa, seja esta imagem de obras ou escritório, em qualquer meio de comunicação, como redes sociais ou mídias impressas.

Caso o colaborador julgue necessário a divulgação de alguma imagem da empresa, deverá solicitar autorização por escrito da diretoria. A divulgação de imagens sem autorização, pode acarretar penalidades.

Lidando com o conhecimento interno

Todos os colaboradores devem garantir a troca de informações rápida e sem ruídos dentro da Construcione. Nenhum colaborador deve reter, modificar ou comunicar seletivamente conhecimentos que sejam relevantes para nossas atividades. Com exceção de casos em que outros

interesses tenham prioridade (confidencialidade por exemplo), as informações devem ser transmitidas a outras áreas ou pessoas de forma correta, completa e ao tempo certo.

Tratamento da propriedade e bens da empresa

Todos os colaboradores têm o dever de tratar a propriedade e os bens da Construcione de forma consciente, econômica e responsável em todos os aspectos. Nenhum colaborador pode fazer uso privado dos ativos, bens e serviços da empresa.

Direito a participação política

Respeitamos o engajamento em assuntos cívicos e a participação em processos políticos por parte de todos os nossos colaboradores. Esta participação, quando ocorra, deverá se dar no tempo livre do colaborador e as suas custas. O colaborador deve deixar claro que as manifestações são suas e não da Construcione. O nome, os recursos e espaços da Construcione não podem ser utilizados para atender interesses políticos pessoais ou de partidos.

Sustentabilidade

A Construcione está firmemente empenhada em realizar todas as suas atividades de negócios de uma forma socialmente responsável e de acordo com práticas sustentáveis, requisitos e as expectativas locais ou regionais. Os princípios e práticas da Construcione em prol da sustentabilidade incluem proteção de nossa equipe de trabalho, incluído a garantia de saúde e segurança, proibições de trabalho infantil e trabalho forçado, proteção ambiental, compromisso com os parceiros, incluindo logística ecológica, sustentabilidade do fornecedor, gerenciamento de crise, continuidade do negócio, suporte às nossas comunidades, bem como outros princípios e práticas.

A realização de práticas sustentáveis é a parte principal de uma transformação contínua da Construcione para atender as demandas do negócio, enquanto minimiza qualquer impacto adverso sobre os recursos e as gerações atuais e futuras da comunidade. Dedicamos esforços ao uso sustentável dos recursos ambientais, visando afetar positivamente as pessoas e as comunidades

em que fazemos negócio. As realizações e a posição da Construcione na Industria da Construção Civil dependem de nosso compromisso com essas práticas sustentáveis.

Saúde e segurança do trabalho

Saúde e segurança são fatores básicos para o bem-estar de qualquer indivíduo. Assim todos os nossos colaboradores devem promover a segurança e a saúde dos integrantes de sua equipe e dos prestadores de serviço, atuando preventivamente para garantir um ambiente de trabalho seguro e saudável. Um pré-requisito essencial para isso é o cumprimento rígido da legislação vigente e das diretrizes internas de segurança e saúde.

É obrigatório a todo colaborador informar imediatamente ao superior imediato qualquer violação desses princípios. O trabalho deve ser interrompido até que as condições sejam restabelecidas. Qualquer irregularidade nesse aspecto deve ser corrigida sem demora.

Proteção ambiental

Somos conscientes do impacto ecológico de nossas atividades, adotando iniciativas para proteger o solo, a água, o ar, a diversidade biológica e as tradições culturais. Todos os colaboradores devem controlar as repercussões negativas do seu trabalho no meio ambiente, adotando medidas preventivas focadas na sustentabilidade e tratando os recursos naturais de forma prudente.

Toda a legislação vigente e as diretrizes internas devem ser estritamente cumpridas. No caso de ocorrência de qualquer dano ambiental, a área responsável deverá ser informada imediatamente e providencias devem ser adotadas para o restabelecimento das condições.

Responsabilidade social

Enxergamos as ações sociais, individuais e coletivas como uma maneira consciente de transformar positivamente o mundo em que vivemos, gerando impacto positivo para toda a sociedade.

Assim, valorizamos a participação voluntária dos nossos colaboradores em ações comunitárias. Caso essas ações coincidam com o tempo de dedicação a empresa, o colaborador deverá solicitar aprovação previa de seu superior imediato para verificar a conformidade com as diretrizes internas.

Ações promovidas pela empresa nas comunidades de entorno de suas obras, quando pertinentes, devem ser precedidas de autorização do diretor responsável.

Conduitas Internas

Os princípios éticos e as regras estabelecidas neste Código de Conduta, na Filosofia e na Gestão são os elementos centrais da nossa cultura corporativa, e a observância desses princípios por todos é imperativa. Todos os colaboradores são igualmente responsáveis.

Uma responsabilidade particular cabe aos colaboradores em cargos de liderança. Os coordenadores, gerentes e diretores devem assegurar que todos os integrantes de suas equipes estejam cientes desses princípios, servindo como exemplo, esclarecendo dúvidas e apoiando a sua compreensão.

Os líderes imediatos são responsáveis por assegurar que a conduta dos integrantes de sua equipe seja coerente com o estabelecido na Filosofia, na Gestão e neste Código, monitorando e verificando o seu cumprimento.

Violações ao Código

Caso se verifique qualquer tipo de violação à legislação vigente, às diretrizes internas e a este Código, a empresa deve ser notificada imediatamente. Inicialmente, o colaborador que identificar a irregularidade deve comunicá-la ao seu superior imediato, pedindo orientação.

Nos casos de denúncia, a identificação não é obrigatória. No entanto, caso deseje receber um retorno da Ouvidoria, o colaborador deve informar o número de telefone, endereço ou e-mail para contato.

Nenhum colaborador pode ser prejudicado por comunicar ou denunciar qualquer desvio de conduta com relação as disposições legais, diretrizes internas e princípios estabelecidos pela empresa.

Todas as denúncias são tratadas com estrita confidencialidade, a menos que considerações legais requeiram que seja seguido outro curso de ação.

O descumprimento das orientações explicitadas na Filosofia, na Gestão e neste Código, por quaisquer dos colaboradores da Construcione e das empresas parceiras, após a devida apuração e constatação, é passível das seguintes medidas disciplinares em função da sua gravidade: advertência verbal, advertência por escrito, suspensão, demissão ou demissão por justa causa.

Cabe ressaltar que a aplicação das medidas citadas acima não prejudica eventuais penalidades criminais e cíveis cabíveis, incluindo o ressarcimento e a reparação de danos morais e patrimoniais.

Canal de Ética

Bem-vindo ao Canal de Ética da Construcione

Ao longo de seus 30 anos, a Construcione construiu seus pilares com base na integridade, confiabilidade e transparência. Com o objetivo de fortalecer os valores da empresa e garantir a prática de uma conduta ética inspirando respeito e confiança. A Construcione disponibiliza aos seus colaboradores, clientes e demais partes interessadas o Canal de Ética para relatos e denúncias de eventuais comportamentos que infrinjam os princípios consolidados em seu Código de Conduta Ética ou qualquer comportamento imoral, desonesto e ilegal.

Sugestões e críticas também podem ser enviadas por este canal.

Este canal garante o sigilo do seu relato e oferece atendimento seguro. Não é preciso se identificar.

Entre em contato por meio do e-mail: ouvidoria@construcione.com.br ou pelo website, construcione.com.br/politica-integrada.php

Assim contribuimos para a construção de uma sociedade mais ética e integra.

Governança

A aprovação do Código de Ética e Conduta da Construcione, suas atualizações e a designação do Profissional Responsável são de responsabilidade dos diretores.

O colaborador designado para desempenhar o papel do Responsável pela Conformidade e cumprimento é o responsável pelo contínuo aperfeiçoamento, atualização e divulgação deste Código e por garantir a conscientização dos colaboradores, por meio de ações de comunicação e treinamentos periódicos.

O responsável por apurar e avaliar as denúncias relacionadas à violação deste Código e demais diretrizes e políticas corporativas e aplicar as medidas cabíveis é a Gestão de Ética da Construcione.

A Gestão será composta, além do Responsável por até mais quatro 4 integrantes indicados pelos diretores.

A Gestão poderá a seu critério, convidar representantes das diversas áreas da empresa e o diretor respectivo do colaborador denunciado para participar de reuniões específicas ou apoiá-lo na análise ou no tratamento de situações reportadas.

Para esclarecimento de dúvidas e orientações, os colaboradores podem entrar em contato diretamente com a área Responsável.

O presente Código de Ética e Conduta entra em vigor em Janeiro de 2016 e será válido por prazo indeterminado.

José Cione Filho

Diretor Técnico

Cristina Maria Frias Caruso Cione

Diretora Administrativa